

MILANO

TORINO

FIRENZE



**seroz**  
partners

Ricerca, Selezione e Valutazione

# Benvenuti in Seres Partners

Società specializzata nella **Ricerca, Selezione e Valutazione** di profili con competenze specifiche di articolato contenuto tecnico-professionale.

Operiamo prevalentemente nell'area del middle management e delle professionalità che hanno impatto strategico sulle organizzazioni. Abbiamo sedi a Milano, Torino e Firenze.



Siamo convinti che le Persone facciano la differenza in qualunque organizzazione e che la selezione iniziale, così come la scelta del percorso professionale successivo, siano tappe fondamentali per il successo di un'Azienda: **“la persona giusta nel posto giusto”**.

MILANO

TORINO

FIRENZE

La nostra Azienda nasce dallo spirito imprenditoriale di un gruppo di consulenti che, dopo significative esperienze maturate in società nazionali e multinazionali operanti nell'ambito della consulenza HR, decidono di mettere a fattor comune il proprio bagaglio professionale, costituendo una realtà italiana attiva nella Ricerca e Selezione e nello Sviluppo delle Risorse Umane.

## Perché Seres?

L'idea di utilizzare un nome che contiene in sé i concetti di **Selezione** e **Ricerca**, avvalendoci di un termine palindromo, nasce dalla nostra volontà ed impegno ad offrire uguale **Uguale Attenzione** sia verso le esigenze del Cliente sia verso quelle del Candidato, in quanto riteniamo che solo un processo speculare sia "fit".



## La nostra etica

Questo stesso concetto che ha dato origine a Seres, comporta per noi l'impegno preciso ad operare sempre con la massima **Trasparenza, Professionalità e Riservatezza** nei riguardi dei Candidati e delle Aziende, nel rispetto delle Leggi e Regolamenti vigenti, dei Principi di Pari Opportunità, e di non discriminazione.

Per quanto riguarda singoli impegni specifici, ci uniformiamo totalmente al Codice di Etica Professionale stilato da **Assores** – Associazione Italiana delle Società di Ricerca e Selezione del Personale.

## I nostri servizi



### Ricerca e Selezione

I tratti distintivi del nostro servizio ci consentono di creare con i nostri Clienti progetti personalizzati, chiari e condivisi fin dai primi step del processo, disegnati ad hoc sulle specificità dell'organizzazione, della cultura, dei valori in gioco.

#### Il nostro processo:

- Analisi del ruolo, della posizione, del contesto aziendale di riferimento
- Definizione di un piano di recruiting personalizzato
- Identificazione delle candidature idonee
- Selezione dei candidati attraverso interviste individuali volte alla verifica di competenze e capacità, dei percorsi esperienziali, delle motivazioni e dell'idoneità al contesto di riferimento
- Definizione di una short list di candidature in linea
- Consulenza in fase di scelta e assunzione della risorsa
- Assistenza durante le prime fasi di inserimento in Azienda



#### Le metodologie di ricerca

In relazione alla tipologia di profilo da ricercare, attiviamo i canali di recruiting più funzionali che vanno dalla ricerca nel nostro database, all'advertising, sino all'head hunting. Disponiamo per questo di un recruiting center altamente specializzato.

#### Assessment

La sua capacità predittiva lo rende un prezioso supporto per identificare le caratteristiche attitudinali e di personalità. Lo utilizziamo per valutare il potenziale di persone che saranno chiamate a svolgere attività complesse, valutare il livello di specifiche capacità, o in relazione a particolari esigenze/contesti aziendali.



## Sviluppo

Attraverso processi di assessment progettati ad hoc, aiutiamo le aziende nell'individuare le attitudini e le competenze attese in relazione al profilo e agli obiettivi strategici del ruolo, valutare di conseguenza le risorse chiave e progettare interventi di sviluppo mirati.

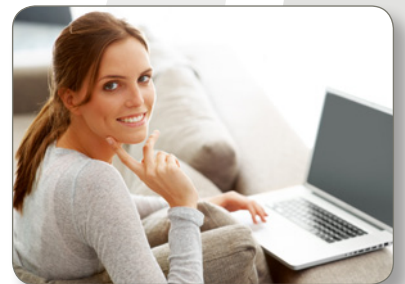
### I nostri interventi:

- Mappatura, analisi e valutazione delle competenze (conoscenze, comportamenti, capacità, "sapere, saper essere, saper fare")
- Valutazione del potenziale
- Managerial gap analysis
- Piani di carriera individuali
- Piani di gruppo

Ciascun intervento può essere anche strutturato sotto forma di supporto ai manager nell'utilizzo dei tools valutativi.

### Analisi clima aziendale/people survey

Sia attraverso questionari creati su misura, sia tramite l'utilizzo di modelli standard predefiniti ed ampiamente collaudati sul mercato, effettuiamo indagini sul livello di soddisfazione e di fiducia delle persone nei confronti dell'Azienda, dell'ambiente e del proprio lavoro.



MILANO

TORINO

FIRENZE



**Seres Partners s.r.l.**  
MILANO  
TORINO  
FIRENZE

**Sede legale:** via Vespucci, 34/bis - 10129 Torino - **T** +39 011 19708680 - **F** +39 011 19708788  
Capitale Sociale € 50.000,00 i.v. - P.IVA /Cod. Fisc. 10423260016  
Num. REA: TO-1132174 | Aut. Min. Lav.-Prot. 13/II/0005354/MA004.A003 del 26/04/2011

[www.serespartners.it](http://www.serespartners.it) - [info@serespartners.it](mailto:info@serespartners.it)